

NLP-Master-Practitioner-Ausbildung 2021/22, DVNLP zertifiziert 18 Tage		
M1	Kombination von NLP-Modellen; Experimentelle Anwendungen der NLP-Prinzipien, experimentelle Anwendungen der NLP-Prinzipien und Entwickeln eigener "Formate; Präsentation und Demonstration von berufsspezifischen (bzw. Alltags spezifischen) Anwendungen durch die Teilnehmer/innen vor einem Plenu, (Initiierung eines Modeling-Projektes, Strategiearbeit)	17./18. Apr. 2021
M2	Lösungsfokussiertes Arbeiten 1, lösungsorientierte Fragetechnik, Prozessorientiertes Arbeiten, (Connections-Übung), Lösungsfragen, Ausnahmefrage, Prozess der Wunderfrage, Skalen, Experimente, Compliments, Klienten"typen" und Aufgabenkonstruktion	13./14. Mai 2021
M2 a	Bonus-Modul: Lösungsfokussiertes Arbeiten 2, Verbesserungsfrage, Unähnlichkeitsfrage, Arbeit mit Ritualen: Struktur, Konstruktion von Ritualen bzw. Anleitung der KlientIn zur Entwicklung von Ritualen, Funktion, Wirkungsweise, Unterschied zu Aufgaben	15./16. Mai 2021
M3	Trance-Arbeit, Arbeit mit Metaphern; Hier werden die Milton-Modell-Muster vertieft und Anwendungsmöglichkeiten von Metaphern und Trancesprache in persönlich begleitenden Kontexten einerseits und Business-Kontexten andererseits vertieft, Kriterienhierarchien mit Submodalitäten utilisieren und verändern	10./11. Juli 2021
M4	Metaprogramme, Strukturen in Verhaltensvorlieben und Verhaltensmustern erkennen, Lernen von Exzellenz, Sie lernen hier auch das Team Management System (TMS ®) kennen, das basierend auf typischen Arbeitsvorlieben die Optimierung von Team-führung ermöglicht. Individuelle Sorting Styles, Balancierung von Metaprogrammen, Meta-Programme in Teams; Meta-Strategien; Metaprogramme in Teams	11./12. Sep. 2021
M5	Integrationsformate, „Heldenreise“ nach Dilts/Gilligan, (Heldenreise (Joseph Campbell) nach Steven Gilligan und Robert Dilts), Integrationsarbeit mit dem Core-Transformationsprozess nach Connirae und Tamara Andreas; Neuprügung tiefsitzender unerwünschter Verhaltensmuster und Glaubenssätze mit dem Reimprint (Neuprügung) und SOAR-Modell (NLP); Arbeit mit dem Bild – Ressourcenorientierung, Interventionsprinzipien und Kontaktbegriff aus der Gestalttherapie	25./26. Sep 2021
M6	Fortgeschrittene Submodalitätenarbeit – Arbeit mit dem sozialen Panorama; Fortgeschrittene Submodalitätentechniken; Trauerprozess, (Änderung von Glaubens-sätzen mit Submodalitätenarbeit); Verabschiedungs- und Identitätsrituale sowie ein Ressource stärkendes Format	30./31. Okt. 2021
M7	Arbeiten mit Werten und vMemos; Modell der Spiral Dynamics von Clare Graves. Change-Prozesse in Unternehmen und anderen Systemen mithilfe der Spiral Dynamics verändern - Metaphern zu Hilfe nehmen, um diese Veränderungsprozesse zu steuern. Arbeit mit Kriterien und Werten Kriterienhierarchien utilisieren und verändern.	27./28. Nov. 2021
M8	Arbeit an der Identität als Coach und Identitätsarbeit im Coaching Präsenzarbeit, Klarheit über Rollen, Biografischen Hintergrund für eigene Coach-Identität reflektieren und Coach-Metapher erarbeiten; Satir-Modell für die eigene Identität nutzen und Arbeiten an Talenten , Schattenarbeit (eigene Verführbarkeiten erkennen und reflektieren)	22./23. Jan 2022
M9 oder	Kombination von NLP und anderen Methoden: Arbeiten mit Familienaufstellungen und Strukturaufstellungen zu persönlichen Themen Welche Modelle gewählt wird zu Beginn vereinbart (Familienaufstellungen, Aufstellung des ausgeblendeten Themas, Tetralema-Aufstellung, Glaubenspolaritätenaufstellung); Grundlagen systemischer Strukturaufstellungs-arbeit , systemische Interventionsprinzipien; Kombination von NLP-Prozessen und Strukturaufstellungen; Prototypische Aufstellungen (z.B. mit NLP-Modellen oder anderen Strukturen)	05./06. Feb 2022
M9	Arbeiten mit Teams, Organisationsaufstellungen Welche Modelle gewählt wird zu Beginn vereinbart; Beispiele für mögliche Aufstellungsarten; Zirkuläres lösungsorientiertes Arbeiten mit Teams; lösungsgeometrisches Interview bei Teamaufstellungen; Teamstrukturaufstellung als Supervision für Teamcoaching; Supervisionsmodelle, Supervisionsaufstellung; Arbeiten mit dem Reflecting Team im realen Teamcoaching; Moderationstechniken zur Deeskalation Elemente aus der „non violent communication“ von Marshall B. Rosenberg	12./13. Feb. 2022
M10	Integration, Abschluss, schriftliche Abschlussarbeit, Präsentation des persönlich verfolgten Modeling-Projektes, ggf. Teampräsentation, Integration des Gelernten, Feedback, Abschluss des Seminars	05./06. März 2022

Supervisionstermine: alternative Terminmöglichkeiten (nach Absprache in der Gruppe)

08./09. Mai 2021 (Sprachmuster und Reframing) oder 12./13. Juni 2021 (Wege zum Unbewussten) Arbeiten mit dem Milton-Modell und Metaphern oder 03./04. Juli 2021 (Submodalitätenarbeit) oder 04./05. Sep 2021 (Strategien und Modellierung) oder 18./19. Sep 2021 (Timelinearbeit) oder 09./10. Okt 2021 (Dissoziationsstrategien)

Preise zusammengefasst: 20 Seminartage € 2.140,- inkl. MWSt. zzgl. 15 Stunden Supervision als Assistierende Teilnahme an einem Wochenende der sodann laufenden NLP-Practitioner-Ausbildung (2 Tage): 150,- inkl. MWSt. = insgesamt 20 Seminartage insgesamt 2.290,00 €,- inkl. MWSt.

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch schriftliche Anmeldung (auch E-Mail und Anzahlung von 300,00 €) (Die Preise verstehen sich:: inklusive Skript, Prüfungsgebühr* und Zertifizierungskosten). Für Teilnehmende an der Coach-Ausbildung entfällt die Umsatzsteuer – somit ermäßigt sich der Preis um den aktuellen Mehrwertsteuersatz (19%)